



Zorg ervoor dat je optimaal profiteert van het Loonkostenvoordeel!

Heb of neem jij als werkgever oudere werknemers of mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt in dienst? Dan is de kans groot dat je in aanmerking komt voor een flink geldbedrag van de overheid. Over drie jaar kan dat oplopen tot maar liefst €18.000 per werknemer! VCSW zoekt het graag voor je uit.

In maart ontvangen de meeste werkgevers een ['voorlopige berekening Wtl'](#) van het UWV. Hierin staat voor welke werknemer(s) zij recht hebben op onder meer het Loonkostenvoordeel (LKV).

VCSW-relatiemanager Joey de Klerk legt uit: "Het Loonkostenvoordeel is een tegemoetkoming voor werkgevers voor het in dienst nemen van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Er zijn verschillende doelgroepen waarvoor een toelage kan worden verstrekt, zoals ouderen, arbeidsgehandicapten, herplaatste arbeidsgehandicapten en zogenoemde Banenafpraak-medewerkers." *(Zie kadertekst voor uitleg.)*

"Voor deze medewerkers dien je een doelgroepverklaring aan te vragen bij UWV. Deze moet – en dat is belangrijk – binnen drie maanden na de datum van indiensttreding zijn ontvangen door UWV, anders heb je geen recht meer op de tegemoetkoming."

"De voorlopige berekening goed controleren is van groot belang", vult Customer Excellence Specialist Errol Tjon aan. "Het kan namelijk zo zijn dat werknemers voor wie de werkgever recht heeft op het Loonkostenvoordeel, niet op de beschikking staan. Dat uitzoeken is – zeker voor grote werkgevers – een tijdrovende bezigheid."



Tijdslijn / belangrijke data



Maart/april

voorlopige WtI-berekening in de bus bij ondernemers



1 mei

deadline van het doorvoeren van wijzigingen en correcties



eind juli

deadline voor de definitieve WtI-berekening

“Maar voor ons bij VCSW is het dagelijks werk”, zegt Tjon. “Wij maken daarbij gebruik van VCSW Digitaal, een geautomatiseerd systeem. Via dit platform krijgt de werkgever een melding zodra wij de doelgroepverklaring ontvangen. Wij controleren deze verklaring op juistheid en kunnen in bezwaar gaan. Dit geeft werkgevers de garantie dat zij altijd krijgen waar ze recht op hebben.”

“Met ons platform VCSW Digitaal maken wij inzichtelijk welke werknemers er in aanmerking kunnen komen voor het Loonkostenvoordeel. Dit realiseren wij door een koppeling met het salarissysteem van de werkgever. Daarnaast ontvangt iedere nieuwe werknemer digitaal de personeelsinventarisatie. Hiermee weten wij snel of er recht is op het Loonkostenvoordeel. Daarna kan de werknemer direct digitaal de machtiging tekenen en verzorgen wij de benodigde aanvraag en onderbouwing.”



Voor wie en over welke bedragen gaat het?

Er zijn in totaal vier categorieën werknemers die voor het Loonkostenvoordeel in aanmerking komen:

- Werknemers die ouder zijn dan 56 jaar en uit een uitkering komen (maximaal €18.000 voordeel voor jou als werkgever). Het LKV Ouderen (56+) wordt vanaf 2025 afgebouwd en zal per 1 januari 2026 volledig verdwijnen. Dit betekent dat werkgevers vanaf 1 januari 2025 niet langer aanspraak kunnen maken op de volledige € 6.000,- LKV per werknemer, maar maximaal € 2.000,- per werknemer ontvangen.
- Arbeidsgehandicapten in dienst nemen (maximaal €18.000 voordeel voor jou als werkgever)
- Herplaatsen van arbeidsgehandicapten (maximaal €6.000 voordeel voor jou als werkgever)
- Werknemers in de doelgroep Banenafpraak/Scholingsbelemmerden (maximaal €6.000 voordeel voor jou als werkgever).

Tot 1 mei voor correcties; uiterlijk 31 juli definitieve berekening

Na ontvangst van de voorlopige Wtl-berekening plus specificaties heb je als werkgever tot uiterlijk 1 mei om correcties door te voeren. Na ontvangst van de voorlopige Wtl-beschikking vergelijkt VCSW de toerekeningen met informatie uit het eigen systeem. Eventuele correcties worden bij de klant aangegeven met het verzoek de correcties door te voeren in het salarispakket. Uiterlijk 31 juli stuurt de Belastingdienst de definitieve Wtl-berekening. De tegemoetkomingen worden vervolgens binnen zes weken na ontvangst uitbetaald aan de werkgever.

Tot slot is van belang te weten dat het Loonkostenvoordeel met terugwerkende kracht vorderen niet mogelijk is. Maar als je als werkgever in het verleden te laat bent geweest met deze opgave, dan loont het wel voor de toekomst om het aantal medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt correct in het systeem te zetten.

De voorlopige Wtl-beschikking valt in maart of april in de brievenbus. Wil je graag meer weten over de controle hiervan of meer informatie over de Wtl, het LKV en de mogelijkheden binnen VCSW Digitaal? Neem dan contact op met communicatie@vcsw.nl.



***“De voorlopige berekening
goed controleren is van
groot belang”***



Vragen? Neem gerust
contact met ons op!

www.vcsw.nl

communicatie@vcsw.nl

070 – 20 45 000