

# Een slimme werkgever betaalt niet te veel Whk-premie



**Eind 2023 valt bij alle werkgevers in Nederland een brief van de Belastingdienst in de bus over de gedifferentieerde premie Werkhervattingskas (Whk). De meeste werkgevers nemen de inhoud voor kennisgeving aan. Maar wat de werkgever niet beseft, is dat de brief hem of haar veel geld kan kosten aan te veel betaalde belastingpremie. VCSW kan dat voorkomen.**

De brief van de Belastingdienst is een beschikking. In deze beschikking wordt het vastgestelde premiepercentage voor de Whk vermeld.

De premieberekening die de Belastingdienst daarbij hanteert, is ingewikkeld. Er zijn verschillende componenten die worden meegewogen bij het vaststellen van de premie.

Vooraf de juistheid van de uitkeringslasten en de premieloonsommen wegen zwaar.

Whk-consultant Jeffrey van der Molen: "Factoren die ook meewegen zijn bijvoorbeeld het gemiddelde verzuim in de bedrijfstak, de totale loonsom van de onderneming en andere wegingsfactoren.

Daarnaast speelt mee hoeveel uitkeringen er in het verleden zijn betaald aan langdurig zieken. Heeft je onderneming in het verleden meer en langduriger verzuim gehad, dan ga je dus in een later stadium meer premie betalen. Dus de uitkeringslasten in het kader van de WGA en de ZW-uitkeringslasten worden meegenomen in de premieberekening.

## Fouten Belastingdienst en UWV kosten werkgevers veel geld.

De gemiddelde werkgever denkt misschien: het zal wel. “Maar”, waarschuwt Whk consultant Wouter de Jager, “de rekensystematiek van de Belastingdienst is moeilijk te doorgronden en de Belastingdienst maakt bij het vaststellen van de toe te rekenen uitkeringslasten vaak fouten. Dat gebeurt in maar liefst een kwart van de gevallen!”

Jeffrey van der Molen: “Fouten van de Belastingdienst betekenen dat de premie die aan werkgevers wordt doorberekend te hoog is – zo hoog dat werkgevers op de langere termijn aanzienlijke bedragen te veel betalen. Het is dus zeer de moeite waard door VCSW te laten onderzoeken of er fouten zijn gemaakt.”

Daarbij gaat VCSW enkele stappen verder dan een gewone controle. Waar zit 'm dat in? Jeffrey: “Wij controleren niet, wij onderzoeken. Als je dieper graaft, is de kans groter dat je iets vindt. Wij hebben er plezier in om de puzzel op te lossen en soms wel tienduizenden euro's te besparen voor onze opdrachtgevers.”

**“VCSW controleert niet, wij onderzoeken. Als je dieper graaft, is de kans groter dat je iets vindt”**

## Controle Whk

<b>Fase 1</b>	Ontvangst beschikking
<b>Fase 2</b>	Opvragen specificatie bij de Belastingdienst
<b>Fase 3</b>	Check eventueel ERD verleden
<b>Fase 4</b>	Controle op uitsluitingsgronden per individueel toegerekend BSN
<b>Fase 5</b>	Maak bezwaar

## Doorspitten

Wouter de Jager vult aan: “Na het bekijken van de premiespecificatie richt ons onderzoek zich op het doorspitten van de Personeelsdossiers. Uitkeringslasten staan immers voor mensen die ziek zijn geweest. Wat wij ons dan afvragen is: wie zijn dat, wanneer zijn ze ziek geworden en hoe lang hebben zij een uitkering gekregen? Dat analyseren wij. Er zijn namelijk gevallen waar de uitkeringslasten niet - of niet meer - mogen worden toegerekend aan de werkgever. En dan wordt het interessant, want dan kan er geld worden teruggehaald voor de werkgever.”

“Hoe staat het bijvoorbeeld met hun arbeidsgeschiktheid?”, legt Jeffrey van der Molen uit. “Zijn daar ontwikkelingen in? In de zogenoemde Arbeidsongeschiktheidsklasse kan een verandering zijn opgetreden. Zo komt het voor dat wij een herbeoordeling aanvragen voor de werknemer zodat hij in een andere klasse terecht komt. Dat heeft gevolgen voor de Whk-premie.”

Afsluitend, wat moet een werkgever doen? Jeffrey van der Molen: “Een slimme werkgever richt zich op zijn core business en gooit de Whk-beschikking gewoon bij ons over de schutting. Op no cure, no pay-basis. Vinden we niets, dan betaalt de werkgever ook niets.



## Kleine, middelgrote en grote ondernemingen

- Bij kleine werkgevers (met een totale premieplichtige loonsom tot €942.500 euro) is de Whk-premie sectoraal, dus afhankelijk van de bedrijfstak. Een controle van de Whk is dus niet nodig
- Voor middelgrote ondernemingen (totale loonsom tussen €942.500 en €3.770.000) is een deel van de premie sectoraal en een deel individueel.
- Voor grote ondernemingen (loonsom boven de €3.770.000) wordt de Whk-premie individueel vastgesteld.

## Voorbeelden uit de VCSW-praktijk van te veel betaalde premie

### Voorbeeld 1 – Vangnetregeling ten onrechte meegenomen in de Whk-premie

Binnen een onderneming raakt een mevrouw ziek als gevolg van zwangerschap- of bevallingsklachten. Hierdoor bestaat recht op een zogenoemde vangnetregeling van de Ziektewet; 29a. Dit betekent dat het UWV de onderneming compenseert voor de loondoorbetaling.

Daarnaast geldt dat alle ZW/WGA-uitkeringslasten die daar verder uit voortvloeien, niet mogen worden meegenomen in de premieberekening van de gedifferentieerde premie Whk.

Het lijkt erop dat UWV in deze gevallen soms vergeet een hokje aan te vinken waardoor met enige regelmaat toch deze ziektewet- vangnetuitkeringen voor rekening van de Whk-premie komen.

Het is goed om jaarlijks te kijken of dit goed gaat, zodat voorkomen wordt dat een onderneming onterecht hoge uitkeringslasten krijgt doorbelast.

### Voorbeeld 2 – Uitkering voortkomend uit regres ten onrechte doorbelast

Een werknemer overkomt een ongeval en raakt daardoor arbeidsongeschikt. De werkgever kan in deze situaties de (netto-)loonschade verhalen op de aansprakelijke partij.

Dit heet 'regres' (niet regresrecht!). Het recht op verhalen van loonschade komt voort uit de loondoorbetalingsverplichting (104 weken) die de werkgever heeft naar zijn werknemers.

Indien een werkgever aantoonbaar kan maken dat (een deel van) de netto-loonschade is verhaalbaar kan het UWV - naar rato van de verhaalbare schade - de toe te rekenen uitkeringslasten in de gedifferentieerde premie Whk, compenseren.

Het toerekenen van deze uitkeringslast is geen fout van het UWV/de Belastingdienst, deze instanties zijn immers niet op de hoogte van de verhaalbare loonschade tot de werkgever hiervan melding doet en onderbouwing levert.

### Voorbeeld 3 – Ook vóór een overname VCSW inschakelen is raadzaam

Een onderneming nam twee bedrijven over. Dan belt zij een bank, advocaat en accountant. De 'Due Diligence' ofwel het boekenonderzoek zal zich primair richten op financiële kerngegevens, zoals de balans en de winst- en verliesrekening.

De onderneming zag daarbij echter over het hoofd dat de twee ondernemingen die werden overgenomen een enorme Whk-premie moesten betalen.

Bij tijdige inschakeling had VCSW kunnen controleren of deze schadelast bij de overnames ook meegenomen had mogen worden. Ook achteraf zijn er nog mogelijkheden, maar misschien had de onderneming in eerste instantie wel van overname afgezien als zij hiervan tijdig had geweten.



# Onze specialisten

Altijd in de startblokken om het beste te halen uit de sociale zekerheid voor onze klanten.



Vragen? Neem gerust  
contact met ons op!

[www.vcsw.nl](http://www.vcsw.nl)

[service@vcsw.nl](mailto:service@vcsw.nl)

070 – 20 45 000